

# 医療従事者の負担軽減及び処遇の改善に関する取り組み事項

2024 年度

総合病院南生協病院

## 取り組み内容

### <医師>

1. 医師が作成する書類の作成支援を行なう事務職員の配置
2. 多様な勤務形態
  - ・ 80%勤務での常勤勤務
  - ・ ライフステージに応じた当直免除
  - ・ フレキシブルな勤務時間
  - ・ 当直開けの休み保障 など
3. 非常勤医師の適切な採用

### <看護師>

1. 看護職員と他職種との業務分担
  - ・ 薬剤師 ・ 理学療法士 作業療法士 言語聴覚士 ・ 臨床検査技師
  - ・ 放射線技師 ・ 臨床工学技士 ・ 事務
2. 看護補助者の配置
  - ・ 専門性を必要とする業務に専念できるよう看護補助者を配置
3. 多様な勤務形態
  - ・ 常勤職員は4区分（妊娠、子育て、介護中の職員に対する配慮）
  - ・ パート職員の採用
4. 夜勤負担軽減
  - ・ 夜勤専従希望者の区分設定
  - ・ 3人夜勤2交代勤務を基本とする
5. ICT
  - ・ 床頭台に設置したバイタルサイン測定データを読み取る機器の活用
6. 看護職員処遇改善加算
  - ・ 2022年2月より実施（他職種にも分配）

### <全職員>

1. 院内日祝夜間保育の実施
2. 年休10日以上付与の者は必ず5日以上の取得とさらなる取得率向上

### <職員に対する取り組みの周知>

1. 管理会議、各部門長が出席する会議等における周知
2. 管理朝会報における周知

## 推進組織

医療従事者の負担軽減検討会議

推進責任者：事務次長 福澤弘康